

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Северо-Западным следственным управлением на транспорте Следственного комитета Российской Федерации и Государственной инспекцией труда в Республике Коми

Санкт-Петербург

« 10 » 02 2017 года

№ 2 /

Северо-Западное следственное управление на транспорте Следственного комитета Российской Федерации (далее – следственное управление) в лице руководителя следственного управления Сазина Сергея Тихоновича, действующего на основании Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» и Положения о Северо-Западном следственном управлении на транспорте Следственного комитета Российской Федерации, утвержденного Председателем Следственного комитета Российской Федерации от 15.02.2011, и Государственная инспекция труда в Республике Коми (далее – Государственная инспекция труда) в лице руководителя – главного государственного инспектора труда в Республике Коми Некучаевой Лидии Александровны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Коми, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 № 414, именуемые в дальнейшем СТОРОНЫ, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии между следственным управлением и Государственной инспекцией труда (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение предусматривает объединение усилий Сторон по реализации мероприятий, связанных с проведением проверок по фактам несчастных случаев на производстве, с причинением тяжкого вреда здоровью работников, либо повлекших гибель работников, а также по фактам невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

1.2. Предметом настоящего Соглашения является организация эффективного взаимодействия между следственным управлением и Государственной инспекцией труда по выявлению указанных в п. 1.1. Соглашения фактов, их своевременной проверке, а также обеспечению информационного обмена в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при взаимодействии руководствуются Конституцией РФ, Федеральными законами Российской Федерации и иными правовыми актами.

1.4. Настоящее Соглашение заключено в целях:

- результативного рассмотрения сообщений о преступлениях в сфере нарушения требований охраны труда, о других преступлениях в данной сфере, повлекших причинение тяжкого вреда здоровью работников, либо гибель работников, а также в сфере невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат;
- достижения согласованности в осуществлении организационных и практических мер по обеспечению соблюдения на территории Северо-Западного транспортного региона норм трудового законодательства;
- планирования и реализации совместных мероприятий по выявлению, предупреждению и пресечению преступлений и правонарушений, отнесенных к компетенции сторон.

1.5. Задачи Соглашения:

- комплексное, эффективное и дифференцированное использование сил и средств Сторон при осуществлении ими деятельности в пределах своей компетенции;
- обмен информацией по выявленным нарушениям.

2. Основные направления, принципы и формы взаимодействия

2.1. Основные направления взаимодействия Сторон:

- взаимное информационное обеспечение по вопросам выявления, устранения и предупреждения нарушений трудового законодательства;
- выработка и осуществление совместных мероприятий для оценки соответствия деятельности в сфере охраны труда и прав граждан на достойную и своевременную оплату их труда на проверяемых предприятиях, учреждениях и организациях требованиям законодательства.

2.2. Принципы организации взаимодействия Сторон:

- строгое соблюдение законности;
- сосредоточение усилий на выполнение наиболее сложных и ответственных задач;
- непрерывность взаимодействия на всех уровнях;
- оперативность и ответственность в реализации совместных планов и взятых обязательств;
- четкое разграничение функций;
- обеспечение защиты передаваемой другой взаимодействующей Стороне сведений, составляющих служебную тайну;
- безвозмездность.

2.3. Формы взаимодействия Сторон:

- планирование совместных мероприятий, предусматривающих проведение регулярных совместных совещаний по обсуждению вопросов состояния взаимодействия и координации деятельности Инспекции и Следственного управления;
- информирование Сторонами друг друга о выявлении, фактов

нарушений правил охраны труда, повлекших причинение тяжкого вреда здоровью работников, либо гибель работников, а также невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат;

- совместное участие представителей Сторон при проведении проверок по фактам несчастных случаев с работниками на производстве и по фактам невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат;

- разработка и подписание совместных организационно-распорядительных документов, регламентирующих взаимодействие при проведении проверок и расследовании случаев нарушения требований охраны труда и невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат;

- обмен информационно-справочными и методическими материалами, относящимися к сфере действия Соглашения;

- иные согласованные формы взаимодействия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Обязательства Сторон

3.1. Обязательства Государственной инспекции труда:

- по окончании расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом или несчастного случая, относящегося в соответствии со схемой определения тяжести повреждения здоровья, утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 №160, к категории тяжелых, уведомляет следственное управление о направлении в соответствии с законодательством материалов расследования в соответствующую прокуратуру;

- направляет в следственное управление материалы по выявленным фактам невыплаты гражданам заработной платы, содержащих признаки преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, в которых должны содержаться данные о результатах проведенной проверки с приложением соответствующего акта или заключения, сведения о правонарушениях, финансово-хозяйственной деятельности организации, в которой допущены невыплаты заработной платы (при наличии), объяснения руководства организации о причинах невыплат (при наличии), о размере и характере причиненного гражданам ущерба, о принятых мерах реагирования и их результатах, а также иная информация об обстоятельствах совершенного правонарушения;

- рассматривает обращения граждан о нарушении их трудовых прав, направленные следственным управлением и его территориальными следственными подразделениями в случае отсутствия в таких обращениях признаков преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ;

- в случае необходимости получения разъяснений по предоставленным материалам оказывает консультативную помощь и дает разъяснения по

нарушениям требований трудового законодательства, на стадии досудебного производства для более эффективного проведения проверочных мероприятий и следственных действий;

- уведомляет следственное управление обо всех выявленных нарушениях трудового законодательства, имеющих признаки уголовно наказуемых деяний.

3.2. Обязательства следственного управления:

- по поступившей из Государственной инспекции труда информации о совершенном преступлении, при наличии признаков преступления, подследственного следственным органам Следственного комитета Российской Федерации, незамедлительно организует проведение проверки в порядке, предусмотренном уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации. О принятом решении следственное управление в течение трех суток после его принятия уведомляет Государственную инспекцию труда;

- при необходимости проведения по поступившей информации проверки в порядке общего надзора, предусмотренного Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», направляет поступившие материалы в органы прокуратуры, о чем уведомляет Государственную инспекцию труда, следственное управление при этом отслеживает ход проведения дальнейшей проверки;

- обеспечивает участие представителей следственных органов (отдела процессуального контроля следственного управления) при проведении контрольно-надзорных мероприятий Государственной инспекции труда по их приглашению для консультаций и решения вопроса о наличии в материалах проверки признаков преступления, дачи рекомендации по осуществлению проверочных мероприятий;

- по запросу председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве со смертельным исходом или несчастного случая, относящегося к категории тяжелого повреждения здоровья, предоставляет имеющуюся по этому случаю информацию и необходимые материалы;

- при получении из прокуратуры материалов расследования нарушений трудового законодательства в соответствии с требованиями ст.ст. 145, 148 УПК РФ информирует Государственную инспекцию труда о принятом решении в установленные сроки с предоставлением копии соответствующего решения (постановления).

4. Споры и разногласия

4.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров между Сторонами.

5. Срок действия Соглашения, вступление в силу и условия расторжения Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

5.2. Стороны по взаимной договоренности могут вносить в Соглашение изменения и дополнения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.3. Стороны могут расторгнуть настоящее Соглашение путём письменного уведомления об этом другой Стороны. Действие Соглашения в таком случае прекращается по истечении трех месяцев со дня уведомления.

5.4. Стороны до расторжения настоящего Соглашения должны выполнить принятые в соответствии с Соглашением обязательства.

5.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

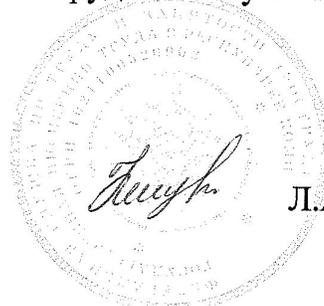
Руководитель Северо-Западного
следственного управления на
транспорте Следственного комитета
Российской Федерации

генерал-майор юстиции



С.Т. Сазин

Руководитель — главный
государственный инспектор
труда в Республике Коми



Л.А. Некучаева