

СОГЛАШЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ И УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

г. Сыктывкар

« 11 » августа 2017 г.

Государственная инспекция труда в Республике Коми, в лице руководителя – главного государственного инспектора труда в Республике Коми Некучаевой Лидии Александровны, действующий на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Коми, утверждённого Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 191, с одной стороны, и **Управление Федеральной налоговой службы по Республике Коми**, в лице руководителя Новикова Альберта Викторовича, действующего на основании Положения об Управлении Федеральной налоговой службы по Республике Коми, утвержденного руководителем ФНС России 14.05.2015, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает общий порядок взаимодействия **Управления Федеральной налоговой службы по Республике Коми** (далее – УФНС России по РК) и Государственной инспекции труда в Республике Коми (далее – ГИТ в РК) в целях повышения эффективности реализации предоставленных полномочий по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового и налогового законодательства, а также повышения эффективности в работе Сторон по легализации "теневой" заработной платы и ликвидации возникновения задолженности по заработной плате в Республике Коми.

1.2. Взаимодействие между УФНС России по РК и ГИТ в РК осуществляется в соответствии с Положением об Управлении ФНС России по Республике Коми, утвержденного руководителем ФНС России 14.05.2015, Положением «О территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекцией труда в республике Коми», утверждённым Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 №191.

2. Основные направления и порядок взаимодействия Сторон.

2.1. Стороны и их территориальные подразделения организуют взаимодействие в установленных сферах деятельности по вопросам, представляющим обоюдный интерес и связанным с осуществлением возложенных на них функций и полномочий.

2.2. Информационный обмен между Сторонами осуществляется на безвозмездной основе с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и ведомственных нормативных правовых актов, в том числе о защите сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну.

2.3. Стороны принимают все меры к обеспечению оперативного, полного и качественного исполнения полученных запросов, требований, поручений и конфиденциальности предоставляемой информации.

2.4. Периодичность предоставления информации – ежеквартально, не позднее 10-ого числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.5. В случае необходимости допускается направление документов и материалов с использованием средств факсимильной, электронной, телеграфной или специальной связи с соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Деятельность Сторон при взаимодействии.

3.1. ГИТ в РК анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

3.2. ГИТ в РК представляет в УФНС Росси по РК следующую информацию:

- сведения об использовании труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров;
- перечень работодателей, в том числе индивидуальных предпринимателей (наименование, ИНН, юридический адрес), в отношении которых в ГИТ в РК поступила информация о выплате заработной платы в "конвертах" (жалобы, обращения граждан, звонки на «телефон доверия» о нарушениях трудового законодательства и т.д. с указанием: какая информация, от кого и когда поступила);
- сведения о других нарушениях норм трудового законодательства, связанные с сокрытием от налогообложения заработной платы и иных выплат физическим лицам;

- о принятых мерах и результатах проверки фактов выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, использования труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров и других нарушений норм трудового законодательства, выявленных в ходе проведения мероприятий налогового контроля и доведенных до ГИТ в РК.

3.3. УФНС России по РК представляет в ГИТ в РК следующую информацию:

- сведения об использовании труда работников без оформления соответствующих трудовых договоров, полученные по «телефону доверия» или из обращений граждан, а также установленные в рамках проведения контрольных мероприятий;
- сведения о выявленных фактах не выплаты заработной платы и выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

4. Заключительные положения.

4.1. Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Стороны по взаимной договоренности могут вносить в Соглашение изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.3. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из сторон, о чем необходимо уведомить другую Сторону не позднее, чем за месяц до дня его расторжения.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и находится по одному экземпляру у каждой из Сторон.

Руководитель Государственной инспекции труда в Республике Коми



Д.А. Некучаева

Руководитель Управления Федеральной налоговой службы по Республике Коми



А.В. Новиков