****

**Основные отличия трудового договора**

**от гражданско-правового договора**

|  |  |
| --- | --- |
| **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** | **ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР** |
| Регулирует трудовые отношения. | Объединяет различные типы договорных отношений (подряда, возмездное оказание услуг и т.д.). |
| Трудовые отношения регулируются трудовым правом. | Отношения регулируются гражданским правом. |
| Предмет договора - труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции. | Предмет договора - результат труда. |
| Бессрочный (т.е.заключается на неопределенный срок), срочный (ст.59 Трудового кодекса РФ). | Всегда срочен и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно). |
| Работники подчиняются правилам внутреннего распорядка. | Процесс труда и условия его применения, как правило, относятся к компетенции исполнителя. |
| Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада  и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность оплаты - не реже чем каждые полмесяца в установленные федеральным законом. Форма оплаты денежная | Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда по заранее установленным расценкам. |
| Рабочее время - не более 40 часов в неделю. | Рабочее время – не лимитировано. |
| Работа за пределами установленной нормой времени - сверхурочная и оплачивается в повышенном размере. | Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат. |
| Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней | Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется |
| Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности | Не выплачивается пособие по временной трудоспособности |
| Работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в установленном законодательством пределах. | Работник несет имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором) |
| Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку | Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не вносится |
| Трудовой договор может быть расторгнут ,по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ | Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнителя договора, оплатив Исполнителю фактически выполненные работы |