

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
Государственной инспекции труда в Республике Коми и
Общественной организацией профессионального союза работников
жилищно-коммунального хозяйства Республики Коми

г. Сыктывкар

«31» марта 2025 года

Государственная инспекция труда в Республике Коми (далее – ГИТ РК), в лице руководителя Лидии Александровны Некучаевой, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республик Коми, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года №191 и Общественная организация профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Коми (далее – Профсоюз), в лице председателя Попова Олега Александровича, действующего на основании Устава Профсоюза,

именуемые в дальнейшем «**Стороны**», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года №324 и Положением о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республик Коми от 31 марта 2017 года №191, а также в целях повышения эффективности защиты охраняемых законом трудовых прав работников, интересов организаций-работодателей ЖКХ, строительства, транспорта, бюджетных учреждений, первичных профсоюзных организаций входящих в структуру Профсоюза, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам:

– защиты трудовых прав работников, в том числе по охране труда в организациях, представляемых Профсоюзом на территории Республики Коми;

– выявления, устранения и предупреждения нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (далее – ФОТС) в организациях, на которые оно распространено в установленном порядке, иных правовых актов социального партнерства (региональных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров) при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов;

– совершенствования форм и методов контроля (надзора) в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий отраслевых соглашений, коллективных договоров и иных правовых актов социального партнерства;

– обобщения практики применения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий отраслевых соглашений, коллективных договоров и иных правовых актов социального партнерства.

2. Порядок взаимодействия Сторон

2.1. Стороны осуществляют сотрудничество и взаимодействие, направленные на реализацию предмета настоящего Соглашения, а также оказывают друг другу содействие в реализации целей, закрепленных в настоящем Соглашении, в связи с чем Стороны:

– содействуют в установлении деловых отношений, в том числе при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства;

– осуществляют обмен информацией при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства;

– на основе полученных данных разрабатывают и проводят согласованные мероприятия в целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудовых прав работников;

– проводят совместные консультации, в том числе в целях урегулирования коллективных трудовых споров;

– проводят совместные совещания по вопросам трудового законодательства, выработки предложений по устранению нарушений, в том числе в части исполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.2. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации путем проведения совместных консультаций, совещаний, круглых столов и конференций, а также путем участия в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2.3. Стороны настоящего Соглашения строят свои взаимоотношения на основе равенства, открытого и честного партнерства, защиты взаимных интересов.

2.4. Порядок взаимодействия Сторон по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается на основании дополнительных договоренностей Сторон в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Передача указанной в настоящем Соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации, с учетом требований, установленных Федеральными законами

«О персональных данных» и «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2.6. Стороны принимают все необходимые меры по защите охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

2.7. Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения действовать в интересах защиты трудовых прав работников, используя предоставленные им полномочия, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия.

2.8. Стороны определяют лиц, ответственных за информационный обмен и координацию при осуществлении взаимодействия в рамках настоящего Соглашения.

3. Заключительные положения

3.2. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3.3. Действие настоящего Соглашения продлевается автоматически на каждый следующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления.

3.4. Каждая из Сторон вправе расторгнуть данное Соглашение до истечения срока его действия, после проведения консультаций, известив об этом другую сторону путем письменного уведомления, не позднее чем за шестьдесят календарных дней до предполагаемой даты его расторжения.

3.5. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. Подписи Сторон

**Руководитель
Государственной инспекции
труда в Республике Коми**

**Председатель
Общественной организации
профессионального союза
работников жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Коми**

_____ **Л.А. Некучаева**

_____ **О.А. Попов**