

## СОГЛАШЕНИЕ № 1

**Между Администрацией МО ГО «Сыктывкар», ИФНС России по г.Сыктывкару, Сыктывкарским отделом Государственной инспекции труда по Республике Коми, Государственным учреждением - Управление пенсионного фонда Российской Федерации в городе Сыктывкаре Республики Коми и Государственным учреждением Республики Коми «Центр занятости населения города Сыктывкара» о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию "серой" заработной платы и повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар»**

г. Сыктывкар

«15» сентября 2015 года

Администрация муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в лице и.о.главы администрации МО ГО «Сыктывкар» Османова Магомеда Нурмагомедовича, Государственное учреждение - Управление пенсионного фонда Российской Федерации в городе Сыктывкаре Республики Коми, в лице начальника Ровенского Виктора Александровича, Инспекция Федеральной налоговой службы России по г.Сыктывкару, в лице начальника Берзения Тимура Анатольевича, Государственная инспекция труда по Республике Коми, в лице вр.и.о. руководителя Некучаевой Лидии Александровны и Государственное учреждение Республики Коми «Центр занятости населения города Сыктывкара», в лице директора Рыбиной Ирины Владимировны, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь основными принципами регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, к числу которых относятся обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечение права на обязательное социальное страхование работников, необходимостью информационного обмена в целях осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение определяет принципы информационного взаимодействия Сторон для осуществления деятельности, направленной на снижение неформальной занятости, легализации "серой" заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар».

Результатом данной деятельности является заключения трудовых договоров работодателей с работниками, обеспечение поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также налогов

в бюджет МО ГО «Сыктывкар».

1.2. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность по взаимному обмену сведениями, касающимися организаций и индивидуальных предпринимателей, действующих на территории МО ГО «Сыктывкар», имеющих задолженность по оплате страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар», не оформляющих трудовые отношения с работниками в соответствии с действующим трудовым законодательством, выплачивающих заработную плату ниже уровня МРОТ, прожиточного уровня, установленных в регионе и о фактах выплаты «серой» заработной платы.

1.3. Стороны осуществляют обмен документами в электронном виде.

1.4. Взаимодействие сторон осуществляется на безвозмездной основе.

## II. Порядок взаимодействия Сторон

### 2.1. СТОРОНАМИ СОВМЕСТНО:

2.1.1. Производить обмен информацией для осуществления деятельности, направленной на снижение неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар».

2.1.2. Проводить совместные заседания Рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар» в отношении хозяйствующих субъектов, в которых выявлены нарушения действующего трудового законодательства.

2.1.3. Организовать работу «горячих линий» по приему обращений граждан по фактам не оформления работодателями трудовых отношений и выплат «серой» заработной платы.

2.1.4. Проводить информационно-разъяснительную работу с населением и работодателями МО ГО «Сыктывкар» о необходимости оформления трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

### 2.2. АДМИНИСТРАЦИИ МО ГО «СЫКТЫВКАР»:

2.2.1. Производить сбор информации для решения задачи по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налогов в бюджет МО ГО «Сыктывкар».

2.2.2. В течение 3 рабочих дней рассматривать предложения сторон для дальнейшей работы в рамках деятельности Рабочей группы.

2.2.3. Организовывать проведение заседаний Рабочей группы.

### 2.3. ГУ УПФР в городе СЫКТЫВКАРЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ:

2.3.1. Проводить работу по выявлению хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность и представляющих нулевую отчетность в пенсионный фонд. При обнаружении указанного факта направлять информацию о хозяйствующих субъектах в течение 2 рабочих дней в ИФНС России по г. Сыктывкару для дальнейшей работы.

2.3.2. В случае вскрывшихся фактов нарушения трудового законодательства, направлять информацию о таких хозяйствующих субъектах сторонам для дальнейшей работы в рамках деятельности Рабочей группы.

### 2.4. ИФНС РОССИИ ПО г.СЫКТЫВКАРУ:

2.4.1. На основании представленной УПФР в городе Сыктывкаре РК информации проводить в течение 14 рабочих дней работу по выявлению хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность, представляющих ненулевую отчетность в налоговый орган и нулевую отчетность в пенсионный фонд. В течение 2 рабочих дней после проведенной работы направлять данные о хозяйствующих субъектах в Администрацию МО ГО «Сыктывкар» для дальнейшей работы в рамках деятельности Рабочей группы.

2.4.2. Проводить работу по выявлению организаций и индивидуальных предпринимателей, выплачивающих заработную плату работникам ниже установленного МРОТ. В случае выявления данных фактов в течение 10 рабочих дней сообщить сторонам для дальнейшей работы в рамках деятельности Рабочей группы.

### 2.5. ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ:

2.5.1. Проводить работу по обнаружению организаций и индивидуальных предпринимателей, не выплачивающих заработную плату работникам.

2.5.2. Выявлять работодателей, не заключивших с работниками надлежаще оформленные трудовые договора.

2.5.3. Информацию о раскрытых фактах нарушений действующего трудового законодательства направлять сторонам ежедекадно.

### 2.6. ГОСУДАРСТВЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ РЕСПУБЛИКИ КОМИ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА СЫКТЫВКАРА»:

2.6.1. Отслеживать информацию о вакантных должностях, по которым заявлен уровень заработной платы ниже МРОТ. Информацию о данных случаях направлять сторонам для дальнейшей работы.

### III. Права и обязанности сторон

#### 3.1. Стороны:

3.1.1. Обеспечивают конфиденциальность получаемых персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

3.1.2. Не передают третьим лицам полученные персональные данные, кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.1.3. Используют полученные персональные данные только в целях реализации настоящего Соглашения.

3.1.4. Определяют работников (сотрудников) Сторон, ответственных за взаимодействие в рамках настоящего Соглашения (далее - уполномоченные лица), и сообщают друг другу об определении таких уполномоченных лиц с указанием их контактных данных не позднее чем через 3 (три) рабочих дня с даты подписания настоящего Соглашения. Об изменении указанных сведений Стороны информируют друг друга не позднее чем через 3 (три) рабочих дня с даты их изменения.

3.1.5. В случае отсутствия возможности обмена информацией по телекоммуникационным каналам связи в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Соглашения, обмен информацией осуществляется на бумажном носителе. Передачу данных Стороны осуществляют в соответствии с общими правилами делопроизводства.

### IV. Срок действия соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон или в одностороннем порядке по инициативе одной из Сторон, которая письменно уведомляет о предстоящем расторжении другую Сторону не позднее, чем за две недели до момента расторжения Соглашения.

### V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение составлено в одном экземпляре.

5.2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме и являются его неотъемлемой частью.

5.3. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в ходе реализации настоящего Соглашения, разрешаются ими, по возможности, путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

5.4. Организацию взаимодействия Сторон, в том числе проведение совместных мероприятий, обеспечение информационной поддержки в рамках настоящего Соглашения обеспечивают в пределах своей компетенции руководители (заместители руководителей) Сторон.